



Polityka Zrównoważonego Rozwoju

1. Wstęp

Zarząd SUPRAVIS S.A. zobowiązuje się do prowadzenia działalności gospodarczej zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, uwzględniając odpowiedzialność wobec środowiska, społeczeństwa oraz zgodnie z najwyższymi standardami ładu korporacyjnego. Starannie monitorujemy, oceniamy i komunikujemy zmiany regulacyjne, aby znalazły one odzwierciedlenie w naszych strategiach. Ponadto, SUPRAVIS S.A. wspiera i przestrzega 10 Zasad UN Global Compact, które stanowią fundament naszej polityki i działań operacyjnych.

2. Cele Polityki Zrównoważonego Rozwoju

Ochrona praw człowieka

SUPRAVIS S.A. zobowiązuje się do przestrzegania i promowania praw człowieka na wszystkich poziomach swojej działalności. Nasza firma nie toleruje żadnej formy dyskryminacji, pracy przymusowej ani pracy dzieci. Dążymy do tworzenia środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy są traktowani z godnością i szacunkiem.

Zapewnienie godnych warunków pracy

Stawiamy na zapewnienie godziwych warunków pracy, zgodnych z międzynarodowymi standardami. Nasze działania koncentrują się na zapewnieniu bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, wsparciu rozwoju zawodowego naszych pracowników oraz promowaniu równości płac i szans awansu.

Ochrona środowiska

SUPRAVIS S.A. dąży do minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko poprzez odpowiedzialne zarządzanie zasobami, ograniczenie emisji, recykling, ekoprojektowanie oraz odpowiedzialne gospodarowanie odpadami. Nasze działania są zgodne z zasadą ostrożności wobec zagrożeń ekologicznych.

Ład korporacyjny i przeciwdziałanie korupcji

Firma zobowiązuje się do działania w sposób transparentny i zgodny z prawem, przestrzegając najwyższych standardów etyki biznesowej. SUPRAVIS S.A. stanowczo sprzeciwia się wszelkim formom korupcji i promuje uczciwe praktyki biznesowe w całym łańcuchu dostaw.

3. Zasady Polityki Zrównoważonego Rozwoju

Prawa człowieka:

- Wspieranie i przestrzeganie ochrony międzynarodowych praw człowieka w ramach działalności firmy.
- Zapewnienie, że firma nie uczestniczy w łamaniu praw człowieka.

Nasze procesy rekrutacyjne, warunki pracy i relacje z interesariuszami są zgodne z tymi zasadami.

Standardy pracy:

- Wspieranie wolności zrzeszania się oraz skuteczne uznawanie prawa do rokowań zbiorowych.
- Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej.
- Całkowite przeciwdziałanie wykorzystywaniu pracy dzieci.
- Przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu i wykonywaniu zawodu.

Pracowników SUPRAVIS S.A. rekrutujemy, zatrudniamy, wynagradzamy, awansujemy, szkolimy i zwalniamy bez względu na ich przynależność rasową, kolor skóry, religię i wyznanie, pochodzenie narodowe lub etniczne, orientację seksualną, wiek, stan cywilny, status obcokrajowca lub obywatela, status zatrudnienia, wymiar umowy o pracę lub jakąkolwiek inną cechę lub status chroniony przez obowiązujące prawa, przepisy lub zasady. Obejmuje to także osoby, z którymi współpracujemy na podstawie zawartych umów cywilnoprawnych oraz osoby samozatrudnione.

Ochrona środowiska:

- Podejście ostrożnościowe wobec zagrożeń ekologicznych.

Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów ochrony środowiska w naszych procesach produkcyjnych. Monitorujemy nasz wpływ na środowisko.

- Inicjowanie działań mających na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej.

Promujemy świadomość ekologiczną wśród naszych pracowników i współpracowników, ograniczamy ilości odpadów poprzez ponowne wykorzystanie i recykling oraz poprzez zakup produktów i materiałów poddanych recyklingowi, nadających się do recyklingu lub odnowionych, jeżeli takie alternatywy są dostępne, oraz propagujemy korzystanie z dokumentów elektronicznych w celu ograniczenia obiegu dokumentów papierowych.

- Stosowanie i promowanie rozwoju oraz upowszechniania technologii przyjaznych środowisku.

SUPRAVIS S.A. spełniania wymogi regulacyjne oraz inne, które mają zastosowanie do działalności oraz produktów.

Przeciwdziałanie korupcji:

- Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich jej formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu

SUPRAVIS S.A. prowadzi działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji i transparentności.

Nie przekazujemy naszym kontrahentom nienależnych korzyści, oraz zakazujemy naszym pracownikom i współpracownikom przyjmowania takich korzyści.

Zgłaszanie naruszeń:

Nasza organizacja uznaje kluczową rolę sygnalistów w zapewnieniu zgodności z zasadami zrównoważonego rozwoju, etyki i prawa. Zobowiązujemy się do stworzenia bezpiecznego i otwartego środowiska, w którym pracownicy i inne osoby mogą zgłaszać obawy dotyczące potencjalnych naruszeń, bez obawy przed działaniami odwetowymi.

Wdrożenie skutecznej polityki ochrony sygnalistów jest kluczowe dla budowania kultury zaufania i transparentności w SUPRAVIS S.A. , a także dla realizacji celów zrównoważonego rozwoju.

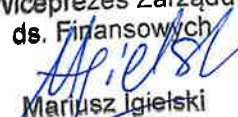
4. Zaangażowanie interesariuszy

W SUPRAVIS S.A. aktywnie współpracujemy z naszymi interesariuszami, aby wspierać wspólne cele zrównoważonego rozwoju. Nasza polityka zakłada transparentność i otwarty dialog z pracownikami, klientami, dostawcami, społecznościami lokalnymi oraz inwestorami. Wspólnie dążymy do tworzenia długoterminowej wartości, która przynosi korzyści wszystkim stronom.

5. Podsumowanie

SUPRAVIS S.A. zobowiązuje się do realizacji polityki zrównoważonego rozwoju w sposób, który promuje ochronę praw człowieka, zapewnia godziwe warunki pracy, chroni środowisko i przeciwdziała korupcji.

Nasza polityka jest kluczowym elementem strategii firmy, której celem jest budowanie długoterminowej wartości oraz pozytywnego wpływu na nasze otoczenie.

Wiceprezes Zarządu
ds. Finansowych

Mariusz Igielski

Prezes Zarządu

Michał Thomas